



# **Dramatherapeut\*in (m/w/d) bzw. Theatertherapeut\*in (m/w/d)**

in der Abteilung Spezialtherapien im Krankenhausbereich der LVR-Klinik Bedburg-Hau

Jetzt bewerben!:

[https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad\\_id=20771](https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=20771)

Standort: Bedburg-Hau

Einsatzstelle: LVR-Klinik Bedburg-Hau

Vergütung: S12 TVöD-SuE

Arbeitszeit: Voll-/ oder Teilzeit

unbefristet

Bewerbungsfrist: 04.10.2026

## **Das sind Ihre Aufgaben**

- Durchführung von Einzel- u. Gruppentherapien
- Innovative Gestaltung und Weiterentwicklung des Angebotes der Dramatherapie am Standort Bedburg-Hau
- Kooperative und multidisziplinäre Zusammenarbeit mit allen am Behandlungsprozess beteiligten Berufsgruppen (fachlicher Austausch)

- Dokumentation der Therapieprozesse
- Arbeit mit unterschiedlichen Krankheitsbildern innerhalb der Erwachsenenpsychiatrie

## Das bieten wir Ihnen

Corporate Benefits; Chancengleichheit und Diversität; Berufsgruppenübergreifendes Fort- & Weiterbildungsangebot; Betriebliche Gesundheitsförderung; Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

## Das bringen Sie mit

### Erforderlich

- Abgeschlossenes Studium zur/zum Dramatherapeut\*in bzw. Theatertherapeut\*in (Diplom, Bachelor oder Master)
- Kenntnisse in psychotherapeutischen sowie Künstlerisch Therapeutischen Methoden und Verfahren

## Worauf es uns noch ankommt

- hohes Maß an Empathie
- Flexibilität
- Bereitschaft zur aktiven Mitgestaltung des Therapieprozesses
- Bereitschaft zur Multiprofessionellen Zusammenarbeit

## Wer wir sind

Als Dramatherapeut\*in bzw. Theatertherapeut\*in sind Sie der **Abteilung Spezialtherapien im Krankenhausbereich** unterstellt und darüber hinaus Teil eines Teams von 35 künstlerischen Therapeut\*innen der verschiedenen Gewerke (Drama-, Kunst-, Musik- und Tanztherapie). Innerhalb unseres Teams bieten wir die Möglichkeit zur fachlichen Super- und Intervision.

**Menschen aus Überzeugung helfen und dabei mit starkem Rückhalt über sich hinauswachsen - wo, wenn nicht bei uns?**

Die LVR-Klinik Bedburg-Hau stellt heute eine der größten Einrichtungen in Nordrhein-Westfalen zur Behandlung, Betreuung und Pflege psychisch erkrankter Menschen dar und beschäftigt rund 2.000 Mitarbeiter\*innen.

Ob im ärztlich-therapeutischen Bereich, im Pflege- und Erziehungsdienst oder in einem unserer weiteren Fachbereiche – bei uns werden Sie Teil eines Teams, das Zusammenhalt lebt. Wenn Sie fachliche Neugier mit Empathie verbinden, Verantwortung übernehmen und gerne neue Perspektiven einnehmen, finden Sie bei uns beste Voraussetzungen, um sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,8 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund für WohnenPlusLeben erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitgliedskörperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

**Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden.**

Allgemeine Informationen über die LVR-Klinik Bedburg-Hau und über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie unter [www.klinik-bedburg-hau.lvr.de](http://www.klinik-bedburg-hau.lvr.de) beziehungsweise [www.lvr.de](http://www.lvr.de).

Wissen was los ist: Folgen Sie uns auf LinkedIn, Instagram und Facebook.

## Wir haben Ihr Interesse geweckt?

### Frau Wiebke Kalembe

Leitung Spezialtherapie KHB

02821/81-2305

#### Das benötigen wir von Ihnen in deutscher Sprache

- Anschreiben
- Lebenslauf
- ein aktuelles Arbeitszeugnis bzw. eine aktuelle dienstliche Beurteilung
- Nachweise über den Ausbildungs-/Studienabschluss

Falls Sie Ihren **Ausbildungs-/Studienabschluss im Ausland** erlangt haben, fügen Sie bitte einen Nachweis über die Gleichwertigkeitsfeststellung/Anerkennung der für Ihren Berufsabschluss **zuständigen Stelle** bei. Bei Studiengängen ist die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB), in reglementierten Ausbildungs- und Studienberufen die zuständige Bezirksregierung. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte dem Wirtschafts-Service-Portal.NRW.

## So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen.
- Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie auf Wunsch bereits ein erstes Feedback zum Gespräch.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.
- Wir möchten, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns im Team wohlfühlen und gut zurechtfinden. In der ersten Zeit machen wir Sie daher Stück für Stück mit Ihren neuen Aufgaben vertraut.

# Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund\*innen wollen wir immer besser werden.



**ERFOLGSFAKTOR  
INTERKULTURELLE  
ÖFFNUNG**  
NRW STÄRKT VIELFALT





## Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede\*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung der Geschlechter und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit 40 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit einer gezielten Frauenförderung z. B. für Führungspositionen und Vernetzungs- und Fortbildungsangebote für Frauen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.